

大同世界科技股份有限公司

多元共融執行情形

【2024 實際執行情形】

大世科致力於營造具挑戰性、可持續成長、多元共融且平等尊重的工作文化。我們承諾持續推動多元、共融與平等的相關作為，致力成為讓每位員工都引以為榮的卓越幸福企業。

我們重視員工多元性，實施無偏見招聘，共進用身心障礙員工 4 名、原住民員工 2 名、外國籍員工 3 名。為促進溝通與參與，於 8/2 舉辦職場 DEI 多元共融講座和多場交流活動，並鼓勵員工參加外部社區活動與義工活動，如：9 月份的海洋保護倡議淨灘活動及 10 月份公益健走活動，透過實際參與活動分享自己的觀點和經驗，增進多元共融的理解和實踐。

員工多元指標

類別	占全體員工比例	占管理職級中比例
中華民國籍	100%	100%
外國籍	0.2%	0%
原住民	0.4%	0%

女性多元化指標

指標	百分比(%)	2030 年目標
女性佔總員工(%)	30%	
女性佔所有主管(%)	20%	30%
女性佔基層主管(%)	19%	30%
女性佔高階主管(處級以上主管)(%)	22%	30%
女性佔可創造營收之職務(%)	45%	
女性在 STEM(科學、科技、工程、數學)相關職位(%)	16%	30%

其它多元化指標

類別		占全時員工當量 (FTEs) 比例
身心障礙人士		1%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	18%
	按年齡分群：30~50 歲	66%
	按年齡分群：>50 歲	16%
	總計	100%