

# 大同世界科技股份有限公司 供應商永續責任承諾書

立承諾書人\_\_\_\_\_（以下簡稱本公司）為大同世界科技股份有限公司（以下簡稱大世科）之供應商，為善盡企業社會責任、推動環境保護及維護基本人權，本公司同意遵守大世科所揭示之誠信經營政策及共同負擔「供應商永續責任承諾書」之約定條款：

## 第一條 誠信經營暨企業社會責任

- (1) 為企業永續經營，本公司承諾遵循國內與國際法規，避免不誠信行為所衍生出之法律責任和傷害，包括但不限於廉潔經營、反貪腐、公平交易、資訊公開、不實廣告、禁止未經同意之轉包、遵循進出口與營運當地之相關法規。
- (2) 本公司承諾決不主動或被動地向大世科員工或其關係人或其指定人承諾、提供任何不正當利益（係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等），或有直接或間接圖利大世科員工或其關係人或其指定人之行為，以促成雙方商業上之往來。
- (3) 本公司如發現大世科員工或其關係人或其指定人有向本公司要求或收取不正當利益之行為時，本公司應及時主動向大世科檢舉並提供相關證據。檢舉信箱為：audit@etatung.com。
- (4) 本公司承諾在與大世科的任何商業活動中均不會侵害任何第三人之營業秘密、個人資料和隱私、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。

## 第二條 推動環境保護

- (1) 本公司承諾所提供之商品或服務應遵循相關安全與環境保護之法規及國際準則。如有事實足認本公司之商品、服務有危害環境，或其他利害關係人安全與健康之虞時，本公司應即回收該批產品或停止其服務。
- (2) 本公司願透過推動各種節能減碳措施和行動方案，減少能資源耗用與溫室氣體排放，持續強化公司因應氣候變遷永續經營之競爭力，為社會之永續發展做出有用的貢獻。

## 第三條 維護基本人權

- (1) 本公司承諾維護基本人權，並制定與遵循符合國內及國際人權及勞動之法令、政策或規範。
- (2) 本公司承諾建立順暢的勞資溝通機制，並提供完整內外部申訴管道，維護員工權益，包含但不限於禁止僱用童工、禁止人口販運、反歧視、反強迫勞動及反性騷擾；保障員工集會結社自由及女性同仁權益保護，一同打造平等、多元、包容的職場環境，避免人權侵害及公司經營之風險。
- (3) 本公司願定期檢視職安法規與工作場所，保障所有同仁之安全，積極預防職業災害的發生；推展健康促進，維持同仁良好身心健康；並推動員工教育訓練，提升員工職能。

本公司承諾，如違反本書之情況，將自行承擔相關民、刑事責任。本公司明白若未能遵守承諾，可能被認定未能履行合約義務。在此情況下，我們合作夥伴大世科有權考慮終止或解除本公司簽訂的合約或訂單，並取消本公司或本公司關係企業的供應商資格。若因此導致大世科遭客戶或第三方索償，包括但不限於罰款、和解金、賠償金、訴訟及律師費用等，本公司將負起全部賠償責任，並表示無異議。因本書涉訟時，雙方同意以台灣台北地方法院為第一審管轄法院。

立承諾書人：

負責人：

※請用印公司大小章

中華民國 年 月 日